

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU
DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY
W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. JANA PAWŁA II W KRUSZU
NA STANOWISKA PEDAGOGICZNE I SAMORZĄDOWE**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO¹ informujemy:

- 1) dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
- 2) administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Kruszu, z siedzibą: Krusze 34, 05-205 Klembów. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod@klembow.pl;
- 3) dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
 - a) art. 22¹ §1 Ustawy - Kodeks pracy²;
 - b) w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 Ustawy - Karta Nauczyciela³ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli⁴;
 - c) w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych⁵;
 - d) w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym⁶;a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;
- 4) podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata;
- 5) dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
- 6) administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
- 7) przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
- 8) osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
- 9) osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
- 10) wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO);

² Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.);

³ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 poz. 2215 ze zm.);

⁴ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2020 poz. 1289 ze zm.);

⁵ Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019, poz. 1282 ze zm.);

⁶ Ustawa z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 152 ze zm.).

**SKRÓCONA INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
KANDYDATÓW DO PRACY
W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. JANA PAWŁA II W KRUSZU
DO ZAMIESZCZENIA W OGŁOSZENIU ORAZ KURATORYJNYM „BANKU OFERT”**

Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników. Administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Kruszu, z siedzibą: Krusze 34, 05-205 Klembów. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod@klembow.pl

Dane w zakresie określonym przepisami prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO* – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów. Przekazanie przez kandydatów danych wykraczających poza zakres wymagany w ogłoszeniu oznacza wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych w rozumieniu art. 4 ust. 11 RODO*. Wycofanie zgody można zrealizować poprzez złożenie stosownej deklaracji do Administratora.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych osób składających aplikacje do pracy w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Kruszu, są dostępne na stronie internetowej Administratora, pod adresem: (PROSZĘ UZUPEŁNIĆ POPRZEZ WKLEJENIE LINKU DO STRONY, LUB WSKAZANIE ŚCIEŻKI DOSTĘPU)

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

8.	DODATKOWE DANE OSOBOWE, JEŻELI PRAWO LUB OBOWIĄZEK ICH PODANIA WYNIKA Z PRZEPISÓW SZCZEGÓLNYCH - art. 22¹ § 4 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.)	
	Wypełnić w przypadku zatrudnienia na STANOWISKU PEDAGOGICZNYM – na podstawie art. 10 oraz art. 85y Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 poz. 2215 ze zm.)	
	OBYWATELSTWO	
	PEŁNA ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH ORAZ KORZYSTANIE Z PEŁNI PRAW PUBLICZNYCH	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych. Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego (tj. Dz.U. z 2019 poz. 1950 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.
A.	ZAŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI (dot. postępowań karnych w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne; oraz skazań prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe)	PROSIMY O ZAŁĄCZENIE DO KWESTIONARIUSZA ZAŚWIADCZENIA
	INFORMACJE NIEZBĘDNE DO WERYFIKACJI W CENTRALNYM REJESTRZE ORZECZEŃ DISCYPLINARNYCH	PŁEĆ
		M. URODZENIA
		ADRES ZAMIESZKANIA
		DANE ZAWARTE W CZĘŚCI 8 C. NINIEJSZEGO KWESTIONARIUSZA
B.	Wypełnić w przypadku zatrudnienia jako PRACOWNIK SAMORZĄDOWY (ADMINISTRACJA I OBSŁUGA) – na podstawie oraz art. 6 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019, poz. 1282 ze zm.)	
	OBYWATELSTWO	
	PEŁNA ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH ORAZ KORZYSTANIE Z PEŁNI PRAW PUBLICZNYCH	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych. Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego (Dz.U. 2019 poz. 1950 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.
C.	Wypełnić w przypadku zatrudnienia, gdy PRACA JEST ZWIĄZANA Z WYCHOWANIEM, EDUKACJĄ MAŁOLETNIICH LUB Z OPIEKĄ NAD NIMI w celu weryfikacji w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym – na podstawie art. 12 pkt 6 oraz art. 21 ust. 1 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 152 ze zm.) oraz art. 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. 2017 poz. 1561 ze zm.).	
	PESEL	
	IMIONA RODZICÓW	
	NAZWISKO RODOWE	

.....
(miejsce, data)

.....
(czytelny podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)